



# Interesseformulier

## Oproep Inclusieve Werkvloeren

### 1) Gegevens delen

De organisatie geeft toestemming aan EuropaWSE om contactgegevens te delen met andere organisaties die het interesseformulier hebben ingevuld om het partnerschapsvorming proces te faciliteren:

- Ja, ik geef toestemming
- Nee, ik geef geen toestemming

### 2) Doelstelling

Europa WSE faciliteert in het kader van oproep “Partnerschappen Inclusieve Werkvloeren” de zoektocht naar mogelijke partnerschappen in het Vlaams gewest die antwoorden kunnen bieden op de structurele uitdagingen op de werkvloer rond instroom en retentie van kwetsbare profielen op de arbeidsmarkt. Europa WSE zal in het najaar van 2023 open sessies organiseren om spelers zichtbaar te maken en met elkaar te connecteren. Aan de hand van de antwoorden uit dit interesseformulier zullen we organisaties met elkaar in contact laten komen en verbinden. Geïnteresseerde actoren gaan daarna zelf aan de slag met de vorming van hun partnerschap voor indiening. Op 21 september 2023 organiseert EuropaWSE een eerste bijeenkomst, namelijk een informatie- en speed datesessie in het kader van de te lanceren oproep Inclusieve Werkvloeren.

De werking van de partnerschappen inclusieve werkvloeren richt zich tot ondernemingen en hun werkvloeren (HR-diensten, leidinggevenden, middle-management, teams, medewerkers, ..) met een focus op KMO's. De dienstverlening moet reguliere ondernemingen heel concreet en praktijkgericht ondersteunen met het introduceren en versterken van die processen op de werkvloer die een impact hebben op de duurzame tewerkstelling van meer kwetsbare groepen. Hierdoor dienen de partnerschappen te bestaan uit actoren die over verschillende rollen en expertise beschikken en die samen bijdragen aan de doelstellingen van de werking beschreven in de oproep “Partnerschappen Inclusieve Werkvloeren”.

### 3) Contactgegevens organisatie:

Naam en adres organisatie:	
Waar in Vlaanderen werkzaam: Vlaams-Brabant Oost-Vlaanderen West-Vlaanderen Antwerpen Limburg	
Contactpersoon voor de organisatie <ul style="list-style-type: none"><li>● Naam &amp; voornaam:</li><li>● Functie:</li><li>● Email:</li><li>● Telefoonnummer:</li></ul>	

#### 4) Ervaring organisatie

- Wat is de relevante expertise / ervaring van uw organisatie in dit kader?
- Welke ervaring heeft uw organisatie binnen ondernemingen omtrent inclusiviteit? Kruis aan wat voor uw organisatie van toepassing is:
  - o Uitwerken/optimaliseren van een inclusie- en/of diversiteitsbeleid
  - o Onthaalbeleid voor kwetsbare groepen
  - o inclusief competentiebeleid
  - o Job carving/job crafting en inclusief jobdesign
  - o Inclusief teamdenken versterken/introduceren
  - o Procesbegeleiding om inclusie te verankeren
  - o Mentoring- en coachingprocessen opzetten
  - o Retentie van kwetsbare werknemers
  - o Aanwerving: inclusief denken en handelen
  - o Re-integratie van medewerkers
  - o Hoe om te gaan met diversiteit en interculturaliteit op de werkvloer
  - o Ontwikkelen en implementeren van genderbeleid
  - o Inclusief leiderschap ondersteunen
  - o Inclusieve cultuur installeren
  - o Andere:

#### 5) Vragen partnerschapsvorming:

- Heeft u de intentie om een partnerschap te vormen?
- In een partnerschap zijn er verschillende rollen. Geef aan hoe uw organisatie zichzelf in een partnerschap ziet:
  - o promotor/trekker/ initiator
  - o dienstverlener
  - o onderaannemer
  - o andere, namelijk:
- Geef toelichting bij hoe u uw (mogelijke) rol binnen een partnerschap ziet. Hoe zit u de gekozen rol binnen een partnerschap?
- Op welke manieren wilt u in contact komen met andere organisaties voor het vormen van een partnerschap?

#### Potentiële partners:

- Welke potentiële partners (actoren – netwerken) heeft u in gedachten? Heeft u reeds contact opgenomen met deze organisaties? Zo ja, hoe is de interactie geweest?
- Met welke organisaties wilt u nog in contact komen om samen te werken in een partnerschap?

#### Verwachtingen partnerschap:

- Wat verwacht u van EuropaWSE m.b.t. het ondersteunen van het partnerschapsvorming proces?

#### Mijn organisatie is aanwezig op de speed datesessie op 21 september:

- o Mijn organisatie zal aanwezig zijn
- o Mijn organisatie zal niet aanwezig zijn